



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

QUAL A
NECESSIDADE
A SER
ATENDIDA?

A contratação de uma empresa de consultoria especializada em Recursos Humanos para o Fundo Municipal de Seguridade Social de Ipueiras pode atender a diversas necessidades fundamentais. A seguir, apresento algumas dessas demandas que podem ser endereçadas:

Gestão Estratégica de Pessoas: A consultoria pode colaborar na elaboração e implementação de uma estratégia de gestão de pessoas que esteja em sintonia com as demandas do Fundo Municipal. Isso abrange o planejamento de recursos humanos, a gestão de talentos, o desenvolvimento de lideranças e a otimização dos processos de trabalho.

Aprimoramento do Recrutamento e Seleção: Profissionais experientes na área podem aprimorar as etapas de recrutamento e seleção, buscando candidatos qualificados que atendam às exigências específicas do Fundo, colocando ênfase na eficiência e na qualidade do processo.

Gestão de Benefícios e Políticas de Seguridade Social: A consultoria pode oferecer suporte na organização, administração e atualização dos benefícios disponíveis aos colaboradores, além de auxiliar na formulação de políticas claras e objetivas sobre a gestão desses benefícios no Fundo Municipal.

Implementação de Avaliação de Desempenho: Especialistas podem introduzir ou otimizar sistemas de avaliação de desempenho, facilitando a medição da eficácia das iniciativas e o desenvolvimento das competências dos servidores, o que resultará na melhoria da qualidade dos serviços oferecidos.

Gestão do Clima Organizacional: A consultoria pode realizar avaliações e promover melhorias no ambiente de trabalho, identificando problemas potenciais relacionados ao clima organizacional e sugerindo ações que favoreçam o bem-estar dos colaboradores.



Planejamento de Carreira e Sucessão: No que diz respeito ao futuro dos colaboradores, a consultoria pode ajudar na criação de planos de carreira e programas de sucessão, assegurando a continuidade e retenção de talentos dentro do Fundo, além de estabelecer um caminho claro para o desenvolvimento profissional dos empregados.

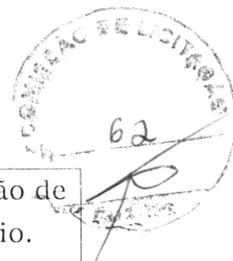
Em síntese, a contratação de uma consultoria em Recursos Humanos pode ser uma contribuição significativa para a melhoria da gestão interna e o desenvolvimento dos servidores, promovendo um ambiente mais eficiente e produtivo.

DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS DE CONTRATAÇÃO

QUAL O TIPO DE OBJETO?	<input type="checkbox"/> Bem. <input checked="" type="checkbox"/> Serviço.	
QUAL A NATUREZA?	<input checked="" type="checkbox"/> Continuada.	<input type="checkbox"/> Com monopólio. <input type="checkbox"/> Sem monopólio.
	<input type="checkbox"/> Não continuada.	
QUAL A VIGÊNCIA?	<input type="checkbox"/> 30 dias (pronta entrega). <input type="checkbox"/> 180 dias. <input checked="" type="checkbox"/> 12 meses. <input type="checkbox"/> Indeterminado.	
	<input type="checkbox"/> Outro: nnn	<input type="checkbox"/> dias. <input type="checkbox"/> meses. <input type="checkbox"/> anos.
PODERÁ HAVER PRORROGAÇÃO?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim. <input type="checkbox"/> Não. <input type="checkbox"/> Não se aplica porque o prazo é indeterminado.	
HÁ TRANSIÇÃO COM CONTRATO ANTERIOR?	<input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.	Contrato n°: Prazo final:
PADRÃO MÍNIMO DE QUALIDADE	Item	Descrição detalhada
	1	A empresa deve garantir que as práticas de Recursos Humanos estejam alinhadas com as normas municipais



		e federais, além de políticas de governança e transparência.
	2	Deve utilizar ferramentas e tecnologias modernas para a gestão de Recursos Humanos, como softwares de gestão de desempenho, recrutamento e treinamento, que possibilitem a automa�o de processos e a coleta de dados precisos.
	3	A empresa de consultoria deve contar com profissionais altamente qualificados, com experiência comprovada na área de Recursos Humanos, especialmente em setores públicos e seguridade social.
	4	A empresa contratada deve seguir rigorosamente os princípios �ticos, com transparência e integridade em todas as suas a�es.
H� CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE?	<input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.	Especificar:
H� NECESSIDADE DE TREINAMENTO?	<input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.	
LEVANTAMENTO DE MERCADO		
ONDE FORAM PESQUISADAS AS POSSÍVEIS SOLU�ES?	<input checked="" type="checkbox"/> Consulta a fornecedores. <input checked="" type="checkbox"/> Internet. <input type="checkbox"/> Outro.	<input type="checkbox"/> Contrata�es similares. <input type="checkbox"/> Audiência pública. Especificar:
JUSTIFICATIVA TÉCNICA E ECON�MICA PARA A ESCOLHA DA MELHOR SOLUÇO	A escolha de uma empresa de consultoria em Recursos Humanos para o Fundo Municipal de Seguridade Social de Ipueiras deve ser baseada em uma análise técnica e econ�mica. A consultoria selecionada tem experiência no setor público e gestão de seguridade social, garantindo entendimento dos desafios enfrentados pelo fundo. Sua equipe � qualificada, com conhecimentos em legisla�o trabalhista e previdenciária, essenciais para conformidade legal. Além disso, a consultoria usa metodologias eficientes e tecnologias avançadas para otimizar processos de Recursos Humanos. Economicamente, sua contrata�o � um investimento que promete benefícios a longo prazo, como redu�o de custos operacionais e melhoria da qualidade dos serviços. A proposta � compatível com o orçamento do fundo e garante resultados mensuráveis. Assim, a escolha da consultoria � justificada pela sua competência técnica	



	e retorno econ�mico positivo, alinhando eficiência na gestão de Recursos Humanos e continuidade dos serviços no município.
H� RESTRI�O DE FORNECEDORES ?	<input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.

DESCRI O DA SOLU O

O QUE SERÁ CONTRATADO?	CONTRATA�O DE SERVIÇO DE EMPRESA DE CONSULTORIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS, JUNTO AO FUNDO MUNICIPAL DE SEGURIDADE SOCIAL DO MUNICIPIO DE IPUEIRASE IPUEIRAS.
QUAL O PRAZO DA GARANTIA CONTRATUAL?	<input checked="" type="checkbox"/> Não h�. <input type="checkbox"/> 90 dias. <input type="checkbox"/> 12 meses. <input type="checkbox"/> dias. <input type="checkbox"/> Outro: nnn <input type="checkbox"/> meses. <input type="checkbox"/> anos.
H� NECESSIDADE DE ASSIST�NCIA TÉCNICA?	<input type="checkbox"/> Sim. Justificativa: <input checked="" type="checkbox"/> Não.
H� NECESSIDADE DE MANUTEN�O?	<input type="checkbox"/> Sim. Descrever solu�o: <input checked="" type="checkbox"/> Não.

ESTIMATIVA DO QUANTITATIVO NECESS RIO

COMO SE OBTVEU O QUANTITATIVO ESTIMADO?	<input type="checkbox"/> Análise de contrata�es anteriores. <input checked="" type="checkbox"/> Outro. Especificar: Levantamento das Secretarias	<input type="checkbox"/> Análise de contrata�es similares.
DESCRI�O DO QUANTITATIVO?	CONTRATA�O DE SERVIÇO DE EMPRESA DE CONSULTORIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS, JUNTO AO FUNDO MUNICIPAL DE SEGURIDADE SOCIAL DO MUNICIPIO DE IPUEIRASE IPUEIRAS, consideram-se as seguintes alternativas:	

4



ESPECIFICAÇÃO	Item	Descrição	Und	Qtd
	1	SERVIÇO DE CONSULTORIA Especificação : Serviços de Empresa de Consultoria na área de recursos humanos, junto ao fundo municipal de seguridade social do município de ipueiras-ce	SERVIÇO	12,000

ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

MEIOS USADOS NA PESQUISA	<input type="checkbox"/> Painel de preços.	<input type="checkbox"/> Contratações similares.
	<input type="checkbox"/> Simas.	<input checked="" type="checkbox"/> Fornecedores.
	<input checked="" type="checkbox"/> Internet.	<input type="checkbox"/> Outro. Especificar:

ESTIMATIVA DE PREÇO	Item	Descrição	UND	QTD
	1	SERVIÇO DE CONSULTORIA Especificação : Serviços de Empresa de Consultoria na área de recursos humanos, junto ao fundo municipal de seguridade social do município de ipueiras-ce	SERVIÇO	12,000

JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO DA SOLUÇÃO

A SOLUÇÃO SERÁ DIVIDIDA EM ITENS?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim.	
	<input type="checkbox"/> Não.	<p>Por quê?</p> <input type="checkbox"/> Objeto indivisível. <input type="checkbox"/> Perda de escala. <input type="checkbox"/> Tecnicamente inviável. <input checked="" type="checkbox"/> Economicamente inviável. <input type="checkbox"/> Aproveitamento da competitividade. <input type="checkbox"/> Outro. Especificar:

CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES

HÁ CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES?	<input type="checkbox"/> Sim. Especificar:
	<input checked="" type="checkbox"/> Não.

ALINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO COM O PLANEJAMENTO

HÁ PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL?	<input type="checkbox"/> Sim. Especificar item do PCA:
	<input checked="" type="checkbox"/> Não. Providências: SERÁ INCLUIDO NO PCA O MAIS BREVE POSSIVEL, POIS SE TRATA DE UM OBJETO NOVO.



RESULTADOS PRETENDIDOS

QUAIS OS BENEFÍCIOS PRETENDIDOS NA CONTRATAÇÃO?	<input checked="" type="checkbox"/> Manutenção do Funcionamento Administrativo	<input type="checkbox"/> Redução de Custos
	<input type="checkbox"/> Redução dos Riscos do Trabalho	<input type="checkbox"/> Aproveitamento de Recursos Humanos
	<input type="checkbox"/> Serviço/Bem de Consumo	<input checked="" type="checkbox"/> Ganho de Eficiência
	<input type="checkbox"/> Outro. Especificar:	<input type="checkbox"/> Realização de Política Pública

PROVIDÊNCIAS PENDENTES

HÁ PROVIDÊNCIAS PENDENTES PARA O SUCESSO DA CONTRATAÇÃO?	<input type="checkbox"/> Sim. Especificar:
	<input checked="" type="checkbox"/> Não.

IMPACTOS AMBIENTAIS E MEDIDAS DE MITIGAÇÃO

HÁ PREVISÃO DE IMPACTO AMBIENTAL NA CONTRATAÇÃO?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim.	Especificar os impactos: <ul style="list-style-type: none">• Uso de Papel: A consultoria pode gerar o uso de papel para relatórios, documentos, e outros materiais impressos, o que pode resultar no desperdício de recursos naturais, como madeira, e no aumento da produção de resíduos sólidos.• Consumo de Energia: O uso de computadores, impressoras, e outros equipamentos eletrônicos pode gerar um aumento no consumo de energia elétrica, impactando a pegada de carbono da organização e da consultoria.• Geração de Resíduos: A realização de treinamentos e eventos presenciais pode gerar resíduos, como plásticos, papel, e outros materiais descartáveis, que podem impactar negativamente o meio ambiente se não forem adequadamente gerenciados.
		Especificar as medidas de mitigação dos impactos: <ul style="list-style-type: none">• Incentivar a digitalização de todos os documentos e relatórios gerados durante o processo de consultoria, utilizando plataformas digitais e soluções em nuvem para armazenamento e compartilhamento de informações.• Garantir que a consultoria utilize equipamentos de baixo consumo energético e que a organização também adote essa prática, como lâmpadas LED e computadores com certificação de eficiência energética.• Implementar uma política de gestão de resíduos, incluindo a coleta seletiva e a destinação correta de materiais recicláveis e não recicláveis.



Não.

CONCLUSÃO

A CONTRATAÇÃO POSSUI VIABILIDADE
TÉCNICA, SOCIOECONÔMICA E AMBIENTAL?

Sim.

Não.

Ipueiras/CE, 24 de fevereiro de 2025

Emerson Kayke Soares de Sousa
EMERSON KAYKE SOARES DE SOUSA

Responsável pelo Estudo Técnico Preliminar